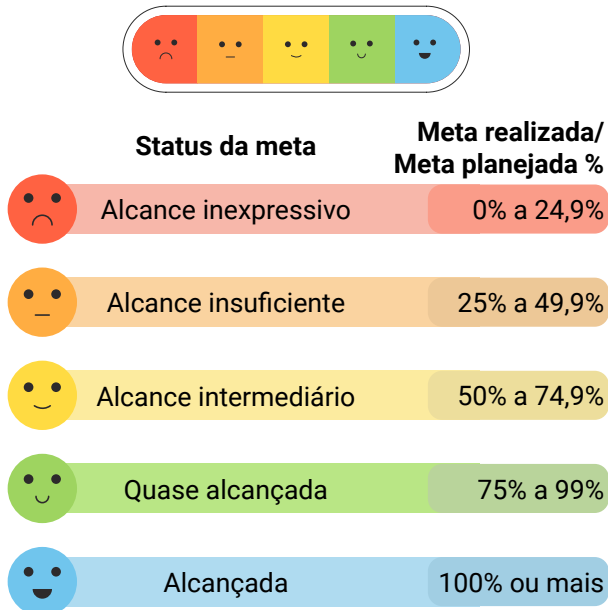


### 3.6. Resultados e Desempenho da Gestão

#### 3.6.1. Resultados estratégicos

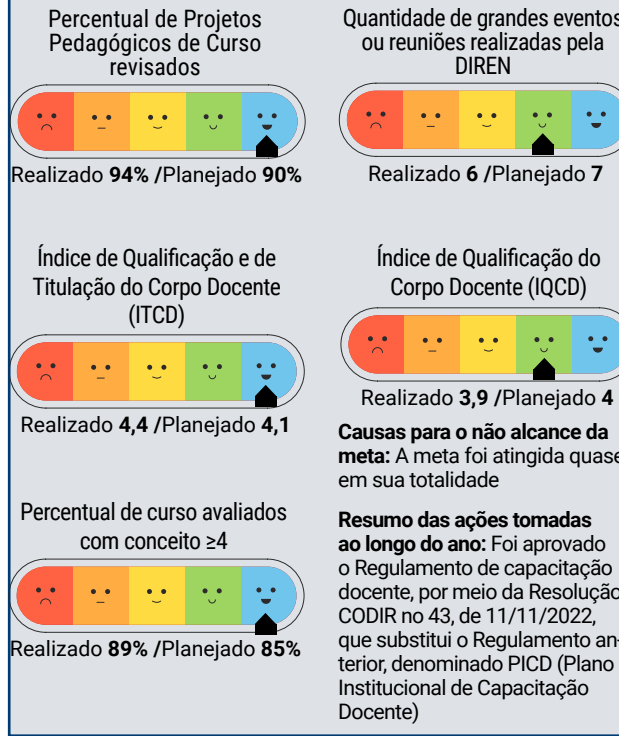
Nesta seção são apresentados os resultados no ano de 2023 dos objetivos estratégicos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional do Cefet/RJ 2020-2024 e em sua primeira revisão. Os objetivos estão desdobrados em objetivos operacionais, ou metas que estão associadas aos grandes processos, projetos e atividades, e foram avaliados de acordo com o seu percentual de alcance, conforme legenda a seguir:



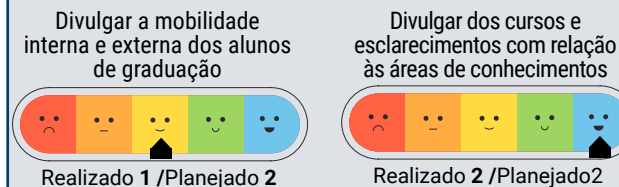
Nas figuras, os indicadores, metas (valor planejado) e os resultados são apresentados por meio de uma balança: as metas à esquerda do leitor e os resultados sempre à direita. Nela, o lado mais representativo tende pra baixo e estão na mesma linha, quando meta e resultado são iguais. Para as metas não alcançadas, além dos resultados, são apresentadas justificativas e um resumo das principais ações que foram desenvolvidas ao longo do ano de 2023 para o alcance da respectiva meta.

### ENSINO

Objetivo 1: Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.



Objetivo 3: Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição



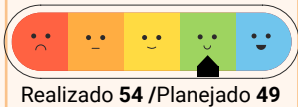
Objetivo 2: Desenvolver políticas para a melhoria do índice de Eficiência Acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.



## PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Objetivo 1: Expansão das atividades de pesquisa .

Número de Grupos de Pesquisa cadastrados e certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq



Objetivo 2: Melhorar a qualidade das atividades de pesquisa

Número de Grupos de Pesquisa cadastrados e certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq Dados extraídos em 31/12 do ano considerado

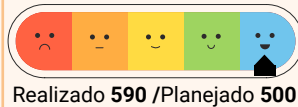


**Causas para o não alcance da meta:** Os valores da produção dos grupos de pesquisa apresentaram uma queda de 30% em relação à meta, isto se deve a necessidade de financiar os grupos com maior qualidade de produção.

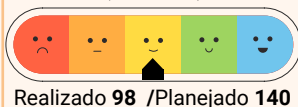
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Publicação de editais para financiamento de pesquisa

Objetivo 3: Expansão da Pós-Graduação

Matrículas Atendidas na Pós-graduação *stricto sensu* (IMAPGSS)



Matrículas Atendidas na Pós-graduação lato sensu (IMAPGSS)



**Causas para o não alcance da meta:** Nota-se que foi alcançado 70% do valor da meta prevista para 2023. Há uma nova estruturação de diretrizes a serem adotadas na CGLAT, impactando a oferta de novos editais que possibilitem criação de novos cursos.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Publicação de três editais para seleção de alunos em novos cursos de pós-graduação lato sensu, com início previsto para o início de 2024

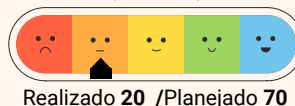
Índice de Concluintes na Pós -graduação *stricto sensu* (ICOPGSS)



**Causas para o não alcance da meta:** Apesar de a meta ainda não ter sido alcançada, observa-se que em 2023 houve um aumento de 65% em relação ao número de concluintes de 2022.

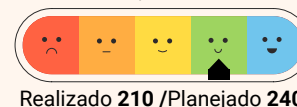
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A instituição manteve o Programa institucional de bolsas de mestrado e doutorado.

Índice de Concluintes na Pós-graduação lato sensu (ICOPGLS)



**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Os números de concluintes refletem o quantitativo de matrículas de alunos em cursos com previsão para término em 2023 ou anteriormente. Durante o ano de 2023, foram publicados editais institucionais para criação de novos cursos de Pós-graduação lato sensu que têm expectativa de conclusão em 2025.

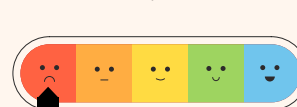
Índice de oferta de vagas na Pós-Graduação *stricto sensu*



**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:**

Foi alcançado 87,5% da meta prevista para 2023. Importante ressaltar que um novo programa de pós-graduação *stricto sensu* em Energia e Sociedade foi aprovado pela Capes em dezembro de 2023, podendo contribuir para o aumento da oferta de vagas em 2024.

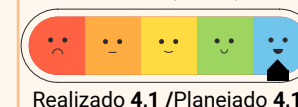
Índice de oferta de vagas na Pós-Graduação lato sensu



**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** No ano de 2023 foram abertos três editais, totalizando 140 vagas, porém todos para ingresso no primeiro trimestre de 2024.

Objetivo 4: Melhorar a qualidade da Pós-Graduação

Índice de Qualidade dos Cursos de PGSS (IQCPG)



## EXTENSÃO

Objetivo 1: Incentivar a prática da Extensão articulada ao Ensino e a Pesquisa como elemento indissociável do processo de formação em todos os níveis de ensino ministrados no Cefet/RJ

Público atendido pelos programas, projetos, cursos e eventos de extensão



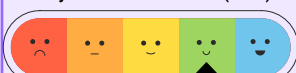
Realizado **218.862** / Planejado **195.140**

Quantidade de bolsas de extensão ofertadas por ano



Realizado **202** /Planejado **188**

Quantidade de Programas e Projetos de Extensão (PPE)



Realizado **250** /Planejado **289**

**Causas para o não alcance da meta:** Cancelamentos de projetos por parte de alguns coordenadores ao longo do ano.

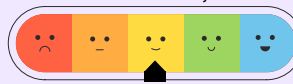
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Publicação e ampla divulgação interna dos editais dos programas.

Participação de servidores na elaboração, organização, execução e avaliação das ações de extensão.



Realizado **401** /Planejado **381**

Percentual de cursos de graduação que implementaram a curricularização



Realizado **21%** /Planejado **30%**

**Causas para o não alcance da meta:** Houve um atraso no alcance da meta, por ocasião da intervenção institucional (prorrogação)

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Após a publicação da Resolução 01/23/Cepe, sobre Inserção Curricular da Extensão nos Cursos de Graduação, foi criada uma comissão sistêmica, que a partir de reuniões periódicas, iniciou a operacionalização e implementação gradual dos procedimentos.

Objetivo 2: Garantir a qualidade na Extensão

Revisão e/ou criação de regulamentos, resoluções ou procedimentos relacionados à Extensão (número de documentos revisados ou criados)



Realizado **6** /Planejado **4**

Análise dos relatórios parciais e finais dos programas e projetos de extensão, buscando a padronização e melhoria dos indicadores de Avaliação (número de relatórios analisados)



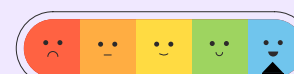
Realizado **100%** / Planejado **100%**

Quantidade de reuniões e/ou eventos realizados por ano para discussões sobre a temática da Extensão



Realizado **21** /Planejado **10**

Estudantes protagonistas na Extensão



Realizado **1163** /Planejado **1096**

Objetivo 3: Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental

Número de empreendimentos apoiados ou incubado por ano pela ITESS



Realizado **7** /Planejado **4**

Número de empreendimentos apoiados ou incubado por ano pela IETEC



Realizado **0** /Planejado **6**

**Causas para o não alcance da meta:** Na IETEC, o novo regulamento da rede de incubação foi homologado e elaborada a minuta do edital de seleção. Foram atendidos 40 empreendimentos.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** As ações realizadas pela IETEC constam na seção 3.6.4 deste documento

Objetivo 4: Expandir o programa de estágio e emprego em todos os campi

Prospecção a empresas com o objetivo de aumentar o número de convênio de estágio



Realizado **310** /Planejado **340**

Número de palestras e workshops realizados com vistas à preparação dos estudantes para o ingresso no mercado de trabalho



Realizado **8** /Planejado **4**

## Objetivo 5: Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil do Cefet/RJ

Quantidade de alunos que recebem alimentação de acordo com o preconizado pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar e pela Política de Assistência Estudantil



Realizado 2.329 / Planejado 4.331

**Causas para o não alcance da meta:** Conforme informado no relatório da 1ª revisão do PDI esse indicador está sendo reformulado

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** As unidades Maracanã e Maria da Graça oferecem refeições. O total de alunos elegíveis para receber a alimentação é de 2329 alunos, sendo 2073 (ensino médio integrado e subsequente e graduação) no Maracanã e 256 (do médio integrado) em Maria da Graça.

Quantidade de alunos contemplados pelas bolsas ou auxílios para programas prioritários



Realizado 1970 /Planejado 1970

Quantidade de atividades de assistência estudantil executadas no Sistema Cefet/RJ



Realizado 131 /Planejado 22

Quantidade de alunos com acesso à internet por *campus*



Realizado 2.521 / Planejado 4.222

**Causas para o não alcance da meta:** Conforme informado no relatório da 1ª revisão do PDI esse indicador está sendo reformulado.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** dados referem-se somente aos alunos que tiveram acesso ao Núcleo de Inclusão Digital, na Unidade Maracanã. No total, desde o início do ano, foram 2095 do médio integrado, 15 do subsequente e 411 da graduação, totalizando 2.521 estudantes

Índice de evasão dos alunos em vulnerabilidades socioeconômica e/ou com necessidades especiais (quanto menos melhor)



Realizado 31 /Planejado 19

**Observação:** A meta representa o número máximo de alunos evadidos em vulnerabilidade socioeconômica assistidos pela Assistência Estudantil e tem por objetivo reduzir o número de alunos evadidos por ano. Quanto menor o número alcançado, melhor.

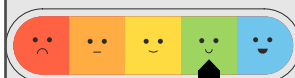
**Causas para o não alcance da meta:** Em relação a 2022, houve o aumento de 3 alunos no quantitativo total de evadidos. Considerando o retorno de um período pós-pandêmico, é possível identificar a relevância das ações da Assistência Estudantil para a permanência e o êxito dos alunos.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** O Cefet/RJ, por meio do NAPNE – Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas – e em parceria com SAPEDs e CAE, desenvolve e promove ações de acolhimento e fomento de discussões em torno da temática que atendem aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica e/ou com necessidades específicas. Além disso, as diversas bolsas que o Cefet/RJ oferece, auxílio estudantil, programas de extensão, monitoria e iniciação científica contribuem para a permanência dos estudantes.

## INTERNACIONALIZAÇÃO

Objetivo 1: Ampliar a participação do Cefet/RJ no cenário internacional.

Número de convênios e acordos internacionais formalizados com o Cefet/RJ



Realizado 29 - /Planejado 33

**Causas para o não alcance da meta:** A meta foi alcançada em quase 90% e a instituição vem trabalhando para o fortalecimento das antigas parcerias bem como para o estabelecimento de novas.

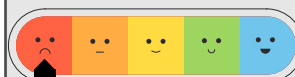
Servidores que realizaram mobilidade para o exterior



Realizado 15 - /Planejado 28

**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** os editais de mobilidade internacional foram divulgados na [página de editais e processos seletivos](#). No entanto, buscando dados de anos anteriores, entendemos que a meta precisa ser revista.

Servidores que participaram de eventos no exterior



Realizado 7 - /Planejado 44

**Causas para o não alcance da meta:** Meta carece de revisão

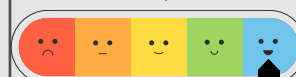
Objetivo 2: Consolidar uma ambiente acadêmica capaz de promover e sustentar o processo de internacionalização

Eventos realizados no Cefet/RJ voltados para a internacionalização



Realizado 3 - /Planejado 1

Professores, pesquisadores e alunos estrangeiros no Cefet/RJ



Realizado 12 - /Planejado 10

Objetivo 3: Formar recursos humanos preparados para atuação global.

Somatório do número de professores/pesquisadores estrangeiros e alunos do exterior no Cefet/RJ



Realizado 23 - /Planejado 31

**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** os editais de mobilidade internacional foram divulgados na [página de editais e processos seletivos](#). No entanto, buscando dados de anos anteriores, entendemos que a meta precisa ser revista.

## GOVERNANÇA

Objetivo 1: Consolidar a Gestão de Riscos Institucional

Percentual de áreas do Cefet/RJ treinadas que estão executando os passos da Metodologia de Implantação da Gestão de Riscos do Cefet/RJ



Realizado 70,8% /Planejado 80%

**Causas para o não alcance da meta:** a DIGES ainda enfrenta dificuldades para que as áreas responsáveis pelo preenchimento da plataforma ForRiscos, monitoramento dos objetivos estratégicos, seja efetuada regularmente e que todos os campos sejam preenchidos, demandando tempo das servidoras da DIGES para cobrança de prazos atrasados e conferência de informações, o que impede que o trabalho seja estendido para outras áreas.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** das 24 áreas treinadas, 17 estão executando (apenas os campi ainda não estão executando a Gestão de Riscos). No ano de 2023, todas as áreas responsáveis por metas no PDI passaram a realizar o monitoramento dos riscos relacionados aos objetivos estratégicos e os riscos positivos, oportunidades, passaram a ser monitorados pelo ForRiscosa. No ano de 2023, também foram cadastrados os riscos para a Integridade na Plataforma For, porém o Comitê de Integridade ainda precisa ser treinado para dar início ao monitoramento pela ferramenta.

Objetivo 2: Consolidar e Melhorar a Gestão de Mapeamento de processos no Cefet/RJ

Proporção de processos revisados, modelados e com fluxo publicado



Realizado 0 /Planejado 50%

**Causas para o não alcance da meta:** A meta foi revisada no final do ano com a aprovação da revisão do PDI e atualmente a DIGES está trabalhando no projeto de mapeamento de processos.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Durante o ano de 2023 foi feito o levantamento de todas as tipologias processuais cadastradas no SUAP e iniciada a modelagem dos processos do Departamento de Gestão de Pessoas por meio do BIZAGI. A DIGES está finalizando o projeto de mapeamento de processos para aprovação pelo CGRC para início do procedimento formal.

## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Objetivo 1: Expandir a infraestrutura e conectividade de TI

Projeto de mapeamento de ativos de rede (percentual concluído)



Realizado 100% /Planejado 90%

Projeto de rede sem fio (percentual concluído)



Realizado 60% /Planejado 75%

Projeto de infraestrutura de data center (percentual concluído)



Realizado 77,5% /Planejado 80%

Projeto de cabeamento estruturado do campus Maracanã (percentual concluído)



Realizado 35% /Planejado 80%

**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** O processo de licitação do cabeamento estruturado foi concluído em 2023 e foi empenhado. No ano de 2024 a execução desse projeto será iniciada.

Objetivo 2: Promover o alinhamento das ações da área de TI com os processos de ensino, pesquisa, extensão e gestão

Quantidade de soluções implementadas de TI para processos e comunicação



Realizado 7 /Planejado 2

Número de usuários capacitados nos serviços de TI



Realizado 60 /Planejado 40

Percentual de licenças de softwares existentes



Realizado 85% /Planejado 80%

Percentual de equipamentos instalados (Modernizar e ampliar a infraestrutura computacional)



Realizado 100% /Planejado 80%

Objetivo 3: Adequar a gestão de TI às novas exigências de governança de TI

Percentual de atendimento de metas propostas pela EGD



Realizado 83% /Planejado 65%

Percentual do nível de satisfação com os serviços



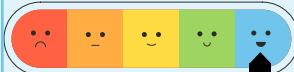
Realizado 70% /Planejado 80%

**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Em breve será possível obtermos informações estatísticas para avaliar o a qualidade dos serviços, por meio do API Gov.br, destinado à avaliação pelos usuários externos e, também, futuramente, será implementado um método de avaliação dos atendimentos internos.

## ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

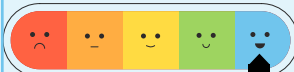
Objetivo 1: Fomentar a integração dos diversos Planos Institucionais

Produção de relatórios para acompanhamento dos Planos Institucionais (PRAPI)



Realizado 100% / Planejado 100%

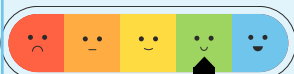
Reuniões para acompanhamento dos Planos Institucionais



Realizado 2 / Planejado 2

Objetivo 4: Promover o conceito de sustentabilidade ambiental nos processos de compras

Indicador de Adequação de Aquisições Sustentáveis (percentual de processos de compra adequados)



Realizado 80% / Planejado 80%

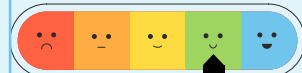
Objetivo 2: Aprimorar a gestão da DIRAP através da otimização dos processos internos.

Índice de Processos Autuados Eletronicamente



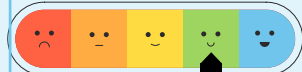
Realizado 100% / Planejado 80%

Percentual de fluxos de processos da DIRAP otimizados (OPM)



Realizado 80% / Planejado 80%

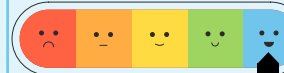
Implantar sistema integrado de gestão até 2022



Realizado 100% / Planejado 100%

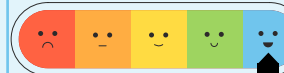
Objetivo 3: Ampliar a sustentabilidade orçamentária

Percentual de Recursos de Outras Fontes



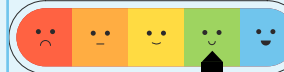
Realizado 25% / Planejado 8,5%

Quantidade de planos anuais de prioridades orçamentárias desenvolvidos no ano



Realizado 1 / Planejado 1

Indicador de Redução do Custo Fixo



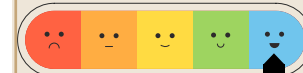
Realizado 3% / Planejado 4%

**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A redução de custo fixo apresenta como principal desafio para a Unidade Gestora, apesar da redução em alguns contratos continuados, não foi possível superar o equilíbrio econômico e financeiro dos contratos e a necessidade de novas demandas.

## PESSOAS

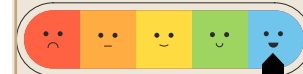
Objetivo 1: Promover a melhoria das condições de Trabalho, Segurança e Saúde dos Trabalhadores no Cefet/RJ

Número de instrumentos elaborados para informar aos trabalhadores sobre os riscos inerentes nos ambientes de trabalho e propor melhorias



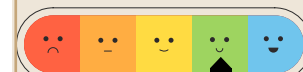
Realizado 5 / Planejado 5

Número de ações de capacitação voltadas à saúde do trabalhador executadas no ano



Realizado 9 / Planejado 8

Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT) - Percentual do planejamento realizado

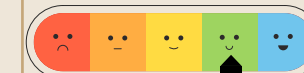


Realizado 45% / Planejado 60%

**Observações:** os 45% cumpridos referem-se às ações de definição de referenciais e de diretrizes do Programa (ação concluída) e de delineamento de projetos e ações de interesse e áreas de articulação na instituição (ação parcialmente concluída).

Objetivo 2: Reestruturar a gestão do Desenvolvimento de Pessoas para incrementar sua efetividade em relação às necessidades institucionais.

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (percentual de conclusão das ações previstas)



Realizado 82,5% / Planejado 87,5%

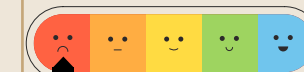
Processo decisório sobre o uso dos recursos de capacitação/desenvolvimento (percentual do planejamento realizado)



Realizado - / Planejado 90%

**Observações:** a fórmula de cálculo deste indicador está sendo revista para melhor mensuração do resultado.

Programa de Formação Continuada na área de Ensino (percentual do planejamento realizado)

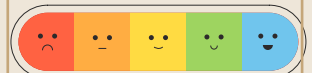


Realizado 0% / Planejado 40%

**Observações:** devido às mudanças ocorridas na DICAP, as atividades previstas para o alcance da meta estão sendo revistas com a área.

Objetivo 3: Estruturar modelo de gestão de pessoas que gere impactos positivos na qualidade do serviço prestado pela instituição.

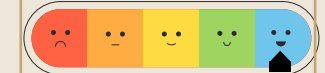
Modelo de Gestão Participativa em Gestão de pessoas (Quantitativo de ações relativas à gestão de pessoas promovidas através da gestão participativa)



Realizado - / Planejado 0%

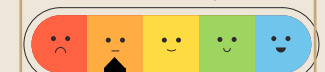
**Observação:** Em reunião realizada com a Direção-geral, DIGES e DGP que o CADI seria o corpo colegiado responsável por auxiliar a alta administração na tomada de decisões estratégicas relativas à gestão de pessoas, sempre que acionado pelo CGRC ou pelo DGP. No entanto, ainda não foram levantadas pautas para discussão pelo CADI

Percentual de processos administrativos e processos de trabalho do DGP mapeados



Realizado 31,5% / Planejado 30%

Plano de Dimensionamento da Força de Trabalho (percentual de etapas de criação do plano realizadas)



Realizado 11,4% / Planejado 20%

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi concluída a capacitação de multiplicadores na metodologia definida pelo SIPEC e realizada a multiplicação interna da metodologia em 40 das 290 UORgs da instituição.

## INFRAESTRUTURA

### BIBLIOTECA

Objetivo 2: Atualizar, garantir a segurança e expandir o acervo bibliográfico institucional

Atender a projeção da evolução do acervo bibliográfico prevista no planejamento, atualização e segurança.



Realizado **100%** / Planejado **100%**

### PREFEITURA

Elaborar obras para permitir a acessibilidade de pessoas com deficiência em todos os ambientes do Cefet/RJ

Percentual de Obras de acessibilidade executadas



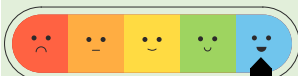
Realizado **30%** / Planejado **80%**

**Causas para o não alcance da meta e resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Está em execução a instalação da plataforma elevatória do Bloco L no campus Maracanã. Como não está pronta, não foi contabilizada. O restante das obras continua ausente do planejamento.

### ARQUIVO

Objetivo 1: Atendimento às demandas referentes ao levantamento da produção documental, visando o processo de análise de documentos de arquivo e seu diagnóstico

Propor a elaboração de uma política e um programa de gestão de documentos



Realizado **95%** / Planejado **10%**

Objetivo 2: Promover melhorias na estrutura física dos Arquivos do Sistema *Multicampi*

Quantitativo de disponibilização e/ou reestruturação do espaço físico dos Arquivos da instituição



Realizado **0** / Planejado **1**

**Causas para o não alcance da meta:** Não obtivemos melhorias na estrutura física tanto do Arquivo Geral quanto dos campi e ainda tivemos a saída de arquivistas dos campi que foram para outras instituições, comprometendo a meta almejada.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Para o desenvolvimento de ações visando o cumprimento da meta é necessária a ampliação do atual número de servidores nos arquivos do Cefet/RJ bem como investimentos na infraestrutura

### COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Objetivo 1: Solucionar desafios e problemas de comunicação, contribuindo, assim, para o fortalecimento da imagem da organização, o cumprimento da sua missão institucional e o relacionamento com seus públicos de interesse.

Índice de satisfação dos servidores e alunos com a comunicação institucional (ano base: ano anterior).



Realizado **81,43%** / Planejado **80%**

**Observação:** O resultado informado refere-se ao obtido com os dados da Pesquisa de Autoavaliação Institucional de 2022. O índice não pôde ser calculado, pois os dados referentes à Pesquisa de Autoavaliação Institucional 2023 ainda não foram coletados e publicados. O índice é calculado com base em dados dessa pesquisa, fornecidos anualmente pela CPA

### COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA

Objetivo 1: Fortalecer a comunicação científica do Cefet/RJ.

Percentual de artigos internacionais publicados anualmente



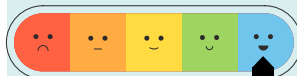
Realizado **100%** / Planejado **25%**

## TEMAS TRANSVERSAIS

### ESPORTE

Objetivo 1: Desenvolver, através da prática esportiva e atividades físico culturais, o respeito às diferenças, o senso de coletividade, a autonomia, a inclusão de todos e a educação integral.

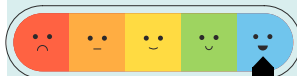
Quantidade de olimpíadas ou jogos universitários ou da rede que os alunos do Cefet/RJ participaram



Realizado **14** / Planejado **1**

Objetivo 2: Discutir cultura geral, cultura corporal, consciência corporal e práticas corporais.

Quantidade de eventos, palestras ou atividades similares sobre a temática realizadas no Cefet/RJ



Realizado **1** / Planejado **1**

### DIREITOS HUMANOS

Objetivo 1: Instituir e fortalecer uma Política de Ação Afirmativa institucional que contemple as populações negras, quilombolas, indígenas, imigrantes, LGBTQ, pessoas com deficiências, idosos e/ou mulheres.

Elaboração da Política de Ação Afirmativa até 2021 e Divulgação da Política através de eventos.



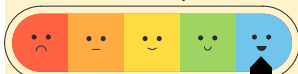
Realizado **20%** / Planejado **68,75%**

**Causas para o não alcance da meta:** Meta não foi alcançada porque ocorreu uma reestruturação da equipe que participa do CIEDH (Comitê Interno de Educação em Direitos Humanos) e das comissões que estão elaborando o documento final.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Novos integrantes foram incorporados ao Comitê e já há uma minuta inicial do documento, que será finalizado no primeiro semestre de 2023.

Objetivo 2: Garantir a discussão dos Direitos Humanos e da diversidade em atividades de ensino, pesquisa e extensão em parceria com os movimentos sociais e representações da sociedade civil.

Realização de eventos *multicampi*.

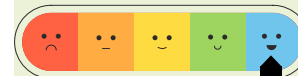


Realizado **12** / Planejado **1**

### SUSTENTABILIDADE

Objetivo 1: Fortalecer a sustentabilidade ambiental na instituição.

Quantidade de ações eixos da A3P atendidos



Realizado **6** / Planejado **6**

### ARTE E CULTURA

Objetivo 1: Incentivar, valorizar e ampliar institucionalmente o espaço da produção e fruição de Arte e Cultura, campos consolidados de conhecimento e fundamentais para o exercício pleno da cidadania, no ambiente do Cefet/RJ.

Número de eventos culturais e artísticos integrando as unidades do Cefet/RJ e outras instituições culturais e de ensino



Realizado **28** / Planejado **2**